

TEST 10

Trabajo en equipo: concepto de equipo, equipo multidisciplinar, el proceso de integración, consenso, motivación-incentivación y aprendizaje. Colaboración con otros profesionales

-
1. Acordar un sistema de comunicación, ¿es un paso de la organización del trabajo en equipo?
- a) No
 - b) Si es un paso, pero es el último paso
 - c) No es importante dentro de la organización
 - d) Es el primer paso que hay que dar para realizar trabajo en equipo
-
2. La serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas es:
- a) El trabajo en equipo
 - b) El equipo de trabajo
 - c) El trabajo social
 - d) El equipo de trabajo social
-
3. En el trabajo en equipo:
- a) La especialidad la posee el grupo de personas que integran el proyecto
 - b) Todos los miembros estarán especializados en la misma materia
 - c) Cada uno de sus miembros está especializado en un área determinada
 - d) No se necesitará especialización individual de cada uno de los miembros

4. En el trabajo en equipo:

- a) Cada uno de sus miembros responde del resultado final
- b) El equipo junto con los miembros responden de forma mancomunada del resultado final
- c) El equipo responde del resultado final
- d) El equipo junto con los miembros responden de forma solidaria del resultado final

5. El conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador es:

- a) El trabajo en equipo
- b) El equipo de trabajo
- c) El trabajo social
- d) El equipo de trabajo social

6. La comunicación en el trabajo en equipo debe ser:

- a) Cerrada
- b) Completa
- c) Transversal
- d) Abierta

7. La regla general, en relación con los grupos, es que:

- a) Los grupos necesitan menos tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea
- b) Los grupos requieren del mismo tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea
- c) Los grupos necesitan más tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea
- d) Los grupos cuando el tiempo se mide en horas necesitan menos tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea

8. **El conjunto de personas, con diferentes formaciones académicas y experiencias profesionales, que operan en conjunto, durante un tiempo determinado:**

- a) Equipo diverso
- b) Equipo de diversas especialidades
- c) Equipo multidisciplinar
- d) Equipo disciplinar

9. **Trabajar en equipo supone:**

- a) Conocer claramente y compartir el objetivo común
- b) Que para trabajar en equipo hace falta estar siempre juntos
- c) Las respuestas a) y b) son correctas
- d) Las respuestas a) y b) son incorrectas

10. **Señale la respuesta incorrecta en lo referido al equipo multidisciplinar:**

- a) Las repuestas son más variadas que el equipo homogéneo
- b) Tardan más en organizarse que los grupos homogéneos
- c) Se puede aplicar en todos los casos
- d) Tardan más en sacar conclusiones que en los grupos homogéneos

11. **¿A qué nos referimos cuando decimos que cada miembro del equipo trata de aportar lo mejor de sí mismo, no buscando destacar entre sus compañeros sino porque confía en que estos harán lo mismo; sabe que éste es el único modo de que el equipo pueda lograr su objetivo?**

- a) A la coordinación
- b) A la complementariedad
- c) A la cohesión
- d) A la confianza

12. El trabajo en equipo se basa en las:

- a) "8 C"
- b) "5 D"
- c) "5 C"
- d) "4 D"

13. El conjunto de fuerzas que actúan en los miembros de un grupo con el fin de que permanezcan en este hacen referencia a la:

- a) Cohesión
- b) Empatía
- c) Atención a un rol
- d) Interdependencia positiva

14. La actividad profesional dirigida a unificar las acciones que realizarán los profesionales en un caso común y que tiene como objetivo global conseguir la máxima eficacia y eficiencia en la intervención, es la definición de:

- a) Cohesión
- b) Coordinación
- c) Colaboración
- d) Comprensión

15. ¿Cuál de los siguientes no es un elemento básico de la coordinación?

- a) Consensuar los planes de actuación
- b) Repartir, definir las tareas que realizarán cada uno de los profesionales, y el papel de la familia
- c) Trabajo interdisciplinar
- d) Duplicar acciones

SOLUCIONES TEST 10

1. d) Es el primer paso que hay que dar para realizar trabajo en equipo

Acordar un sistema de comunicación: es adecuado formular los procedimientos formales a través de los canales adecuados, consensuados y aprobados por todos los miembros. En general este sistema de comunicación está representado por las reuniones del equipo, que son formalmente convocadas, con un horario, orden del día y un acuerdo sobre la vinculación entre las decisiones tomadas.

2. a) El trabajo en equipo

- *El equipo de trabajo es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador*
- *El trabajo en equipo se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas.*

3. c) Cada uno de sus miembros está especializado en un área determinada

El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto.

Cada miembro está especializado en un área determinada que afecta al proyecto.

4. c) El equipo responde del resultado final

El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto.

- *El equipo responde del resultado final y no cada uno de sus miembros de forma independiente.*

5. b) El equipo de trabajo

- *El equipo de trabajo es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador.*
- *El trabajo en equipo se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas.*

6. d) Abierta

Comunicación: el trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus miembros, esencial para poder coordinar las distintas actuaciones individuales. El equipo funciona como una maquinaria con diversos engranajes; todos deben funcionar a la perfección, si uno falla el equipo fracasa.

7. c) Los grupos necesitan más tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea

Por lo general, los grupos necesitan más tiempo que los individuos aislados para llevar a cabo una tarea, sobre todo cuando el tiempo se mide en horas/persona.

8. c) Equipo multidisciplinar

Se puede definir un equipo multidisciplinar como: un conjunto de personas, con diferentes formaciones académicas y experiencias profesionales, que operan en conjunto, durante un tiempo determinado, abocados a resolver un problema complejo, es decir, tienen un objetivo común.

9. a) Conocer claramente y compartir el objetivo común

Trabajar en equipo supone:

- *Conocer claramente y compartir el objetivo común.*
- *Implicación de todas las personas que componen el equipo.*
- *Que las tareas individuales son diferentes, pero todas ellas necesarias para alcanzar el objetivo común.*
- *Que las responsabilidades son diferentes aunque todas las tienen.*
- *Que para trabajar en equipo no hace falta estar siempre juntos.*
- *Que la comunicación entre los miembros del equipo debe ser buena, fluida y constante.*

10. c) Se puede aplicar en todos los casos

El equipo multidisciplinar no se puede aplicar en todos los casos, ya que según los estudios tardan más en organizarse y en sacar conclusiones que un grupo homogéneo. Su principal ventaja es que las respuestas y las soluciones a un mismo problema son más ricos y variados, al tener acercamientos diferentes, por lo que son muy recomendables para resolver problemas en la que la creatividad juegue un papel importante. Por ejemplo, a la hora de crear un nuevo producto, los puntos de vista del ingeniero, el responsable de marketing o el financiero, serán muy diferentes y cada uno podrá aportar mucha información adicional de acuerdo con sus conocimientos

11. d) A la confianza

Confianza: cada persona confía en el buen hacer del resto de sus compañeros. Esta confianza le lleva a aceptar anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal.

12. c) "5 C"

El trabajo en equipo se basa en las "5 c":

- *Complementariedad: cada miembro domina una parcela determinada del proyecto. Todos estos conocimientos son necesarios para sacar el trabajo adelante.*
- *Coordinación: el grupo de profesionales, con un líder a la cabeza, debe actuar de forma organizada con vista a sacar el proyecto adelante.*
- *Comunicación: el trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus miembros, esencial para poder coordinar las distintas actuaciones individuales.*

El equipo funciona como una maquinaria con diversos engranajes; todos deben funcionar a la perfección, si uno falla el equipo fracasa.

- *Confianza: cada persona confía en el buen hacer del resto de sus compañeros. Esta confianza le lleva a aceptar anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal.*

13. a) Cohesión

Cohesión: como se exponía anteriormente en este mismo capítulo, la cohesión se puede entender como el conjunto de fuerzas que actúan en los miembros de un grupo con el fin de que permanezcan en este

14. b) Coordinación

Coordinación es la actividad profesional dirigida a unificar las acciones que realizarán los profesionales en un caso común y que tiene como objetivo global conseguir la máxima eficacia y eficiencia en la intervención.

15. d) Duplicar acciones

Los elementos básicos e indispensables en la coordinación que se contemplan son:

- *Proporcionar una atención integrada.*
- *Trabajo interdisciplinar.*
- *Definición de circuitos de accesos claros y próximos entre recursos, para evitar la utilización incorrecta de los mismos.*
- *No duplicar acciones y no confundir al paciente-familia.*
- *Repartir, definir las tareas que realizarán cada uno de los profesionales, y el papel de la familia.*
- *Consensuar los planes de actuación.*

