TEST 1

Derechos y deberes de los empleados públicos. Código de conducta. Régimen disciplinario. Régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas

-
1. Señale la respuesta incorrecta teniendo en cuenta las previsiones del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de:
- a) Transparencia
  - b) Objetividad
  - c) Equidad
  - d) No discriminación
-
2. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, pero ¿se dará audiencia al interesado?
- a) No
  - b) No, salvo que así lo considere pertinente la Administración competente
  - c) Sí, emitiéndose además resolución motivada
  - d) Sí, debiéndose resolver dicho trámite en el plazo más breve posible

3. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, las cantidades que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario, reciben la consideración legal de:

- a) Retribuciones de rendimiento
- b) Retribuciones ordinarias
- c) Retribuciones básicas
- d) Retribuciones complementarias

4. Señale la respuesta incorrecta. Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa
- b) La especial dificultad técnica exigida para el desempeño del puesto de trabajo
- c) El grado de interés con el que el funcionario presta su trabajo
- d) La calidad del trabajo desempeñado, atendiendo a los sistemas de evaluación de calidad impuestos por nuestra legislación

5. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, a la hora de establecer la cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios, ¿se tienen en cuenta los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo?

- a) Sí
- b) No, en ningún caso
- c) Solo si así lo recoge una norma con rango legal
- d) No, salvo si concurre alguna de las circunstancias previstas en el artículo 55 del EBEP

6. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de:
- a) Treinta días naturales
  - b) Veinticuatro días naturales
  - c) Veinticuatro días hábiles
  - d) Veintidós días hábiles
7. ¿En virtud de qué principios previstos en el Estatuto Básico del Empleado Público se establece la obligación de que los empleados públicos mantendrán actualizada su formación y cualificación?
- a) Principios de honradez
  - b) Principios de ejemplaridad
  - c) Principios éticos
  - d) Principios de conducta
8. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en los casos de parto prematuro, el permiso por parto se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de algunas semanas adicionales ¿Cuántas?
- a) Las que decrete el médico hasta la emisión del alta médica
  - b) Trece semanas
  - c) Seis semanas
  - d) Tres semanas
9. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el permiso por parto tendrá una duración de:
- a) Diecisiete semanas
  - b) Dieciséis semanas ininterrumpidas
  - c) Doce semanas ininterrumpidas
  - d) Ocho semanas

10. **¿En virtud de qué principios, de los recogidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos no aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas?**

- a) Principios de honradez
- b) Principios de ejemplaridad
- c) Principios éticos
- d) Principios de conducta

11. **Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los funcionarios públicos tendrán permiso por matrimonio de:**

- a) Veintidós días
- b) Quince días
- c) Siete días
- d) Cuatro días

12. **De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:**

- a) Básicas, complementarias, extraordinarias y trienios
- b) Básicas, complementarias y extraordinarias
- c) Básicas, complementarias y trienios
- d) Básicas y complementarias

13. **Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón:**

- a) Del servicio
- b) De la antigüedad
- c) De los daños generados
- d) De las vacaciones no disfrutadas

14. Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico. ¿Qué principios, recogidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así lo prevén?
- a) Principios de honradez
  - b) Principios de ejemplaridad
  - c) Principios éticos
  - d) Principios de conducta
15. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿cuál de las siguientes constituye una retribución básica de los funcionarios de carrera?
- a) Las pagas extraordinarias
  - b) Las indemnizaciones
  - c) Los complementos
  - d) Los trienios
16. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los funcionarios públicos tendrán permisos por asuntos particulares de:
- a) Diez días consecutivos
  - b) Siete días/año
  - c) Seis días/año
  - d) Cuatro días consecutivos
17. Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en lo que respecta a la promoción interna de los funcionarios de carrera, estos deberán tener una antigüedad en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional de, al menos:
- a) La toma de posesión de su puesto de trabajo
  - b) Cuatro años de servicio activo
  - c) Tres años de servicio activo
  - d) Dos años de servicio activo

18. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se denomina:

- a) Promoción interna vertical
- b) Carrera horizontal
- c) Carrera vertical
- d) Promoción interna horizontal

19. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el procedimiento por el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o logro de resultados en el empleo público recibe el nombre de:

- a) Evaluación del desempeño
- b) Calificación del desempeño
- c) Promoción profesional
- d) Valoración objetiva en función de los resultados

20. Siguiendo la literalidad del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, para el régimen de jornada de trabajo, permisos y vacaciones del personal laboral se estará:

- a) A lo establecido en el Título V del EBEP y, supletoriamente, en la legislación laboral
- b) A lo establecido en el Título IV del EBEP
- c) A lo establecido en el EBEP y en la legislación laboral correspondiente
- d) A lo establecido en el Título II del Estatuto de los Trabajadores

21. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, corresponderá la representación de los funcionarios a los Delegados de Personal en aquellas unidades electorales donde el número de funcionarios sea:

- a) Igual o superior a cuatro e inferior a treinta
- b) Igual o superior a seis e inferior a cincuenta
- c) Igual o superior a ocho e inferior a setenta
- d) Igual o superior a diez e inferior a noventa

22. Conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el mandato de los miembros de las Juntas de Personal y de los Delegados de Personal, en su caso, será de:
- a) Dos años, no pudiendo ser reelegidos
  - b) Tres años, pudiendo ser reelegidos
  - c) Cuatro años, pudiendo ser reelegidos
  - d) Cinco años, no pudiendo ser reelegidos
23. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:
- a) 30 por 100
  - b) 35 por 100
  - c) 40 por 100
  - d) 45 por 100
24. De acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión; si se tratara de puestos susceptibles de compatibilidad, previa autorización, deberán instarla en los:
- a) Cinco primeros días del aludido plazo de toma de posesión
  - b) Diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión
  - c) Quince primeros días del aludido plazo de toma de posesión
  - d) Veinte primeros días del aludido plazo de toma de posesión

25. Conforme a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, que se dictará en el plazo de:

- a) Un mes
- b) Dos meses
- c) Tres meses
- d) Seis meses

26. Señale la respuesta incorrecta. Según la Ley 1/1986, de 10 de abril, Forman el personal laboral fijo quienes se encuentren vinculados a la Administración regional por una relación profesional de empleo en la que concurren las notas de ajeneidad, dependencia, voluntariedad y retribución

- a) Retribución
- b) Voluntariedad
- c) Independencia
- d) Ajeneidad

27. No está excluido del ámbito de aplicación del Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid:

- a) El personal contratado con sujeción a las reglas de derecho administrativo
- b) Empleados de fincas urbanas
- c) El Servicio Madrileño de Salud, salvo aquellas entidades dependientes del mismo que tengan personalidad jurídica propia
- d) El personal con contrato de personal de alta dirección

28. Conforme al Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid, la jornada nocturna con carácter general será de:

- a) 1.270 horas
- b) 1.370 horas
- c) 1.470 horas
- d) 1.570 horas

29. Según el Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid, tendrá derecho a una pausa retribuida de treinta minutos durante la jornada de trabajo el personal laboral con jornada ordinaria continuada no inferior a:

- a) Seis horas diarias
- b) Siete horas diarias
- c) Ocho horas diarias
- d) Nueve horas diarias

30. De acuerdo con el Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid, el personal laboral de jornada nocturna tiene derecho a descansar:

- a) Uno días a la semana
- b) Dos días a la semana
- c) Tres días a la semana
- d) Cuatro días a la semana

SOLUCIONES TEST 1

1. c) Equidad

Los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación y se aplicarán sin menoscabo de los derechos de los empleados públicos.

2. c) Sí, emitiéndose además resolución motivada

La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine, dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada.

3. d) Retribuciones complementarias

Las retribuciones complementarias son las que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario.

4. d) La calidad del trabajo desempeñado, atendiendo a los sistemas de evaluación de calidad impuestos por nuestra legislación

La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.*
- b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.*
- c) El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.*
- d) Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.*

5. a) Sí

La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

[...]

- d) Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.*

6. d) Veintidós días hábiles

Los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

7. d) Principios de conducta

Principios de conducta:

[...]

- *Garantizarán la constancia y permanencia de los documentos para su transmisión y entrega a sus posteriores responsables.*
- *Mantendrán actualizada su formación y cualificación.*
- *Observarán las normas sobre seguridad y salud laboral.*

[...]

8. b) Trece semanas

En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

9. b) Dieciséis semanas ininterrumpidas

Permiso por nacimiento para la madre biológica: tendrá una duración de dieciséis semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas.

10. c) Principios éticos

Principios éticos:

[...]

- *No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.*
- *Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.*

[...]

11. b) Quince días

Los funcionarios públicos tendrán los siguientes permisos:

[...]

- l) *Por matrimonio, quince días. [...]*

12. c) Básicas y complementarias

Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias.

13. a) El servicio

Los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio.

14. c) Principios éticos

Principios éticos:

- *Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico. [...]*

15. d) Los trienios

Las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas única y exclusivamente por:

- a) *El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga Subgrupo.*
- b) *Los trienios, que consisten en una cantidad, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga Subgrupo, por cada 3 años de servicio.*

16. c) Seis días/año

Los funcionarios públicos tendrán los siguientes permisos: [...]

- k) *Por asuntos particulares, seis días al año. [...]*

17. d) Dos años de servicio activo

Los funcionarios deberán poseer los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo en el inferior Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga Subgrupo y superar las correspondientes pruebas selectivas.

18. c) Carrera vertical

Carrera vertical, que consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el capítulo III del título V del Estatuto.

19. a) Evaluación del desempeño

La evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.

20. c) A lo establecido en el EBEP y en la legislación laboral correspondiente

Para el régimen de jornada de trabajo, permisos y vacaciones del personal laboral se estará a lo aquí establecido y en la legislación laboral correspondiente.

21. b) Igual o superior a seis e inferior a cincuenta

En las unidades electorales donde el número de funcionarios sea igual o superior a seis e inferior a cincuenta, su representación corresponderá a los Delegados de Personal.

22. c) Cuatro años, pudiendo ser reelegidos

El mandato de los miembros de las Juntas de Personal y de los Delegados de Personal, en su caso, será de cuatro años, pudiendo ser reelegidos.

23. c) 40 por 100

Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- *Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.*
- *Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.*
- *Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.*
- *Un 45 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.*
- *Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo E o personal equivalente.*

24. b) Diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión

Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión. [...] Si se tratara de puestos susceptibles de compatibilidad, previa autorización, deberán instarla en los diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose este prorrogado en tanto recae resolución.

25. b) Dos meses

El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, que se dictará en el plazo de dos meses.

26. c) Independencia

La Ley 1/1986, de 10 de abril, dedica su Título V (artículos 88 y 89) al personal laboral. A tal efecto, dispone lo siguiente:

[...]

- *Forman el personal laboral fijo quienes se encuentren vinculados a la Administración regional por una relación profesional de empleo en la que concurren las notas de ajeneidad, dependencia, voluntariedad y retribución, en virtud de contrato de naturaleza laboral, que deberán formalizarse siempre por escrito. Forman el personal laboral temporal quienes hayan sido contratados, asimismo, por escrito, conforme a las diversas tipologías previstas en la legislación laboral.*

[...]

27. c) El Servicio Madrileño de Salud, salvo aquellas entidades dependientes del mismo que tengan personalidad jurídica propia

Quedan excluidos del ámbito de aplicación del Convenio Colectivo Único:

- a) *El personal con contrato de personal de alta dirección.*
- b) *El personal contratado con sujeción a las reglas de derecho administrativo.*
- c) *Personal religioso y facultativo, no vinculado laboralmente a la Administración de la Comunidad de Madrid, sujeto a concierto, así como el profesorado de religión contemplado en el convenio entre la Santa Sede y el Estado Español, la Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España, la Federación de Comunidades Israelitas de España, la Comisión Islámica de España y, en su caso, a las que en un futuro puedan suscribirse con otras confesiones religiosas.*
- d) *Todas aquellas personas físicas vinculadas con la Administración de la Comunidad de Madrid por un contrato no laboral de prestación de servicios, sea de naturaleza civil o mercantil.*
- e) *Personal caminero del Estado, sin perjuicio de su integración individual de conformidad con el procedimiento previsto a tal efecto.*
- f) *Empleados de fincas urbanas.*
- g) *Personal asesor lingüístico a que se refiere el convenio celebrado con “The British Council”.*
- h) *El personal eventual con contrato de naturaleza temporal que presta servicios con cargo a subvenciones para la realización de programas públicos de formación y promoción de empleo y para realizar las acciones formativas del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.*
- i) *El personal laboral transferido del extinto INSALUD, cuyas condiciones de trabajo se encuentran asimiladas a las propias del personal estatutario.*
- j) *El personal con relación laboral de carácter especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud.*

28. c) 1.470 horas

En atención a su singularidad, la jornada nocturna con carácter general será de 1.470 horas anuales a realizar en 147 jornadas de trabajo efectivas no consecutivas, de diez horas de trabajo diario, sin perjuicio de los permisos causales que procedan, de los días adicionales de vacaciones o de asuntos particulares por antigüedad que le correspondan, en su caso, a cada empleado y de las compensaciones previstas en el artículo 105.

29. b) Siete horas diarias

El personal laboral con jornada ordinaria continuada no inferior a siete horas diarias tendrá derecho a una pausa retribuida de treinta minutos durante la jornada de trabajo que se podrá disfrutar, con carácter general, a partir de la segunda hora de haberla iniciado.

30. c) Tres días a la semana

El personal laboral tendrá derecho a los siguientes descansos semanales cuya concreción se realizará conforme a lo previsto en los calendarios laborales:

[...]

- c) Jornada nocturna: se descansará tres días a la semana, más el número de libranzas necesarias para alcanzar la jornada anual pactada. En estos casos, a efectos de hacer efectivo el descanso semanal se seguirán los mismos criterios que los fijados para las jornadas de centros asistenciales.*