

SOLUCIONES

Equipos de alto rendimiento



ADGD093PO



Administración y
gestión



16 horas de
formación

editorial **cep**



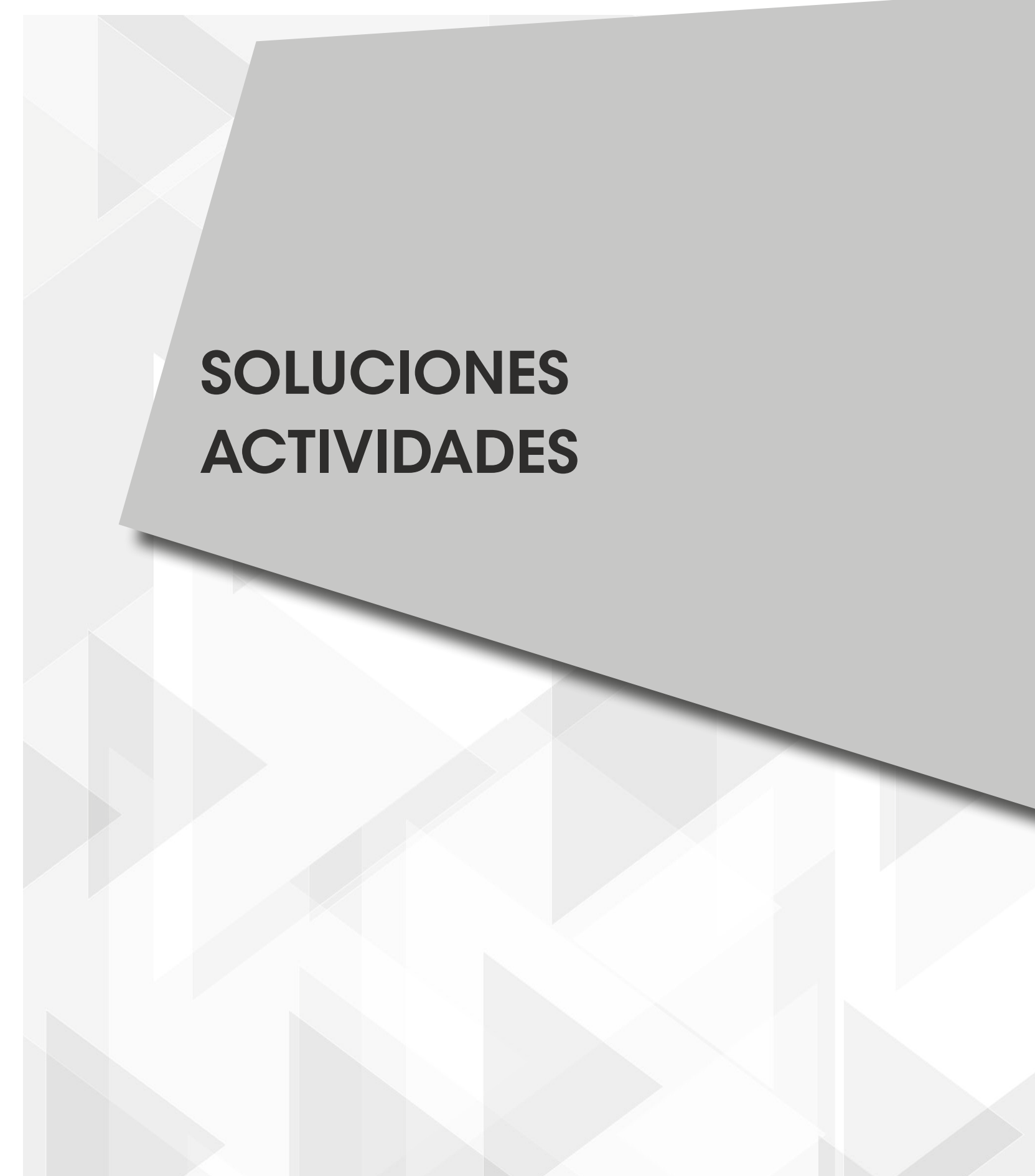
**SOLUCIONES
TEST**

Soluciones Tema 1

Equipos de alto rendimiento

1. c) Pseudoequipo
2. b) Equipo vertical
3. d) Equipos de trabajo formados por empleados de una misma área que se reúnen con periodicidad, de manera voluntaria, para presentar informes y conclusiones a la dirección
4. a) Compromiso, comunicación, coordinación, confianza y complementariedad
5. b) Sinergia
6. d) Autoritario, democrático y liberal
7. d) Liderazgo liberal
8. d) Participativo
9. c) Regalo de la alegría
10. c) Miembro nuclear
11. d) Coordinador, investigador y cohesionador
12. c) 9

- 13. b) El investigador
- 14. d) El retraído y el vergonzoso
- 15. c) Entre 5 y 12
- 16. a) Unilateral
- 17. a) *Feedback* positivo
- 18. d) Barrera psicológica
- 19. b) La participación de los asistentes
- 20. c) Integradora



**SOLUCIONES
ACTIVIDADES**

Soluciones Tema 1

Equipos de alto rendimiento

1.

Secretario	Aquel que se encarga de anotar, registrar y resumir toda la información que genera el equipo de trabajo.
Miembros nucleares	Aquellos que, de forma esporádica o permanente, hacen aportaciones al equipo de trabajo, aunque no participen en él.
Líder	Aquel que es el jefe o coordinador del equipo.
Animador	Aquel que se encarga de la motivación y la conciliación de los miembros del equipo.

2.

- a) Tamaño del equipo
- b) Ambiente externo
- c) Tipo de liderazgo

3.

El presuntuoso	Considera que lo sabe todo e intenta imponerse siempre al jefe o líder del equipo de trabajo.
El escurridizo	No asume responsabilidades y pretende que sus tareas las realice el resto del equipo.
Crítico	Censura todas las opiniones y pone en evidencia, cuando tiene ocasión, a los miembros del equipo.
Dominador	Siempre pretende salirse con la suya y no le importan los métodos que deba emplear para conseguirlo.

4.

- Para resolver una situación que requiere unas medidas urgentes elegiría el método unilateral.
- Para fomentar la participación y la comprensión ante una decisión que se haya tomado me decidiría por el método consultivo.
- Y por último, en grupos de gran tamaño es preferible la votación por mayoría simple.

5.

Barrera fisiológica	Provocada por deficiencias físicas del receptor o del emisor.
Barrera física	Provocada por fallos técnicos en los aparatos y medios utilizados para transmitir el mensaje.
Barrera psicológica	Provocada por las distintas percepciones que la persona tiene de su entorno a causa de su filtro individual.
Barrera semántica	Provocada por la distorsión del mensaje o del significado de las palabras, que generan confusión en el receptor.